

Управление образования администрации Ростовского
муниципального района Ярославской области

П Р И К А З

от 19.12.2022

№ 452

О возрождении системы наставничества
в образовательных организациях
Ростовского муниципального района

В соответствии с приказом Департамента образования Ярославской области от 29.07.2022 №33-нп «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить координатором деятельности образовательных организаций по возрождению системы наставничества методический центр (Запруднова И.Н.).
2. Руководителям образовательных организаций в срок до 25.12.2022:
 - 2.1. Назначить приказом по учреждению куратора по реализации программ наставничества из числа заместителей директора.
 - 2.2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников образовательной организации.
 - 2.3. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации на 2023 год.
 - 2.4. Создать на сайте образовательной организации специальный раздел «Наставничество», где разместить следующую обязательную информацию:
 - локальные нормативные акты:
 - ✓ Положение о системе наставничества педагогических работников образовательной организации;
 - ✓ приказ о назначении куратора, отвечающего за реализацию программ наставничества;
 - ✓ приказ о закреплении наставнических пар/групп;
 - ✓ локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включенных в систему наставничества;
 - ✓ договоры о сотрудничестве, социальном партнерстве, сетевом взаимодействии в сфере наставничества (при наличии);

- ✓ дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации.
- пул наставников образовательной организации (краткая информация из профиля потенциальных наставников образовательной организации с указанием конкретного направления (области, темы) имеющихся позитивных результатов профессиональной деятельности;
- методическая информация (шаблон персонализированной программы наставничества; бланки для выявления потребностей, запросов, удовлетворенности; памятки, алгоритмы, чек-листы и др. материалы; шаблон образца письменного согласия наставника на возложение дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; шаблон образца письменного согласия наставляемого на закрепление за ним наставника);
- краткое описание внедрения системы наставничества:
 - ✓ указание реализуемых форм наставничества педагогических работников:
 - педагог-педагог
 - руководитель-педагог
 - работодатель - студент педагогического колледжа/вуза
 - педагог колледжа/вуза – молодой педагог ОО
 - социальный партнер – педагог ОО
 - ✓ указание реализуемых видов наставничества педагогических работников:
 - традиционное
 - реверсивное
 - партнерское
 - групповое
 - виртуальное
 - краткосрочное
 - ситуационное
 - скоростное
 - комплекс видов
 - ✓ указание направленности реализуемых персонализированных программ наставничества:
 - сопровождение молодого педагога;
 - преодоление профессиональных затруднений педагога;
 - сопровождение педагога в конкурсном движении;
 - сопровождение педагога в процессе аттестации;
 - сопровождение педагога по итогам аттестации;
 - сопровождение педагога при переходе на новую должность;
 - сопровождение педагога при переходе на новое место работы;

- др.
- ✓ указание кто привлекается в качестве наставника:
- сотрудник своей образовательной организации;
- сотрудник иной образовательной организации;
- ✓ указание количества персонализированных программ наставничества на конкретный период:
- реализованных;
- реализуемых;
- ✓ указание образовательных организаций и структур различных уровней управления образованием, с которыми осуществляется сотрудничество, социальное партнерство, сетевое взаимодействие в сфере наставничества на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- ✓ информация о педагогах, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам наставнической деятельности;
- ✓ условия, созданные в образовательной организации для продуктивной работы наставнических пар.

Начальник управления
образования



Груданова

Л.В. Груданова